



VAMOS
JUNTOS!



PLANO DE GOVERNO PARA SERVIDORES PÚBLICOS

PREFEITA

Cici Magalhães

vice **ELEONORA**

15

COLIGAÇÃO VAMOS JUNTOS POR MANHUAÇU
MDB, PSB, SOLIDARIEDADE, PSDB/CIDADANIA, PRTB, AGIR, REPUBLICANOS E PODEMOS

PLANO DE GOVERNO PARA SERVIDORES PÚBLICOS

1 VAMOS ACABAR COM A PERSEGUIÇÃO AOS FUNCIONÁRIOS públicos municipais.

2 Garantir a CONCESSÃO DE VALE REFEIÇÃO para os servidores municipais.

3 Criação da CASA DO SERVIDOR
Garantindo aos servidores públicos acesso a medicina do trabalho, atendimento psicológico e acolhimento, com prioridade nos serviços de saúde.

4 Garantir a PROGRESSÃO DE CARREIRA para os servidores municipais, assegurando direitos aos servidores de carreira já existentes no quadro de pessoal

5 Investir na capacitação dos servidores públicos de Manhuaçu por meio de parcerias com Escola de Governo, Instituições de Ensino e setor privado, oferecendo cursos, palestras e seminários para constante atualização em diversas áreas.

6 Garantir o DIÁLOGO E A PARTICIPAÇÃO DO SINTRAM nas demandas dos servidores municipais.

7 Permanente discussão sobre a MELHORIA NA REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES;

8 Valorização dos servidores públicos: garantir condições de trabalho adequadas e respeitadas, focando na melhoria da qualidade e eficiência, além de aprimorar planos de carreira, cargos, salários e benefícios na Prefeitura e suas autarquias, incluindo o SAMAL, agora vinculado à Secretaria de Obras.

9 Criação do PROGRAMA DE VANTAGENS DO SERVIDOR, com convênios com a iniciativa privada, a fim de conceder descontos para a categoria;

10 Criação da OUVIDORIA DO SERVIDOR onde o servidor poderá ser ouvido, elogiar e sugerir mudanças no serviço público, denunciar assédio e desvios de conduta garantindo-se o sigilo.

11 Elaboração de projeto de lei que proteja o servidor quando assediado ou agredido física e psicologicamente no exercício da função, sendo de imediato encaminhado para psicólogo, assumindo a chefia a obrigação de imediato comunicar polícia, conselho tutelar e demais órgãos competentes, sob pena de responsabilidade;

12 Contratação de empresa para elaboração de LTCAT;

13 INCENTIVO E FOMENTO A PRÁTICA ESPORTIVA DOS SERVIDORES, com promoção de eventos.

14 Elaboração de projeto de lei para FLEXIBILIZAÇÃO DE HORÁRIOS DE SERVIDORES com necessidade de apoio à família em casos de doença, regulamentando o tele-trabalho (chamado home-office).

15 RODÍZIO NA PARTICIPAÇÃO DAS COMISSÕES REMUNERADAS nas secretarias e SAAE;

16 CRIAÇÃO DE ESPAÇO DE LAZER DOS FUNCIONÁRIOS;

17 PROGRAMA DE PREMIAÇÃO PARA SERVIDORES que apresentem projetos que melhore o serviço público.